

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CENTRO

MES	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Enero	La lengua maya: elemento de identidad cultural en la organización	Hacer ver a los jóvenes el valor que tiene el poseer la lengua materna, para que estos aprendan a valorarla y se sientan identificados con la lengua.
Febrero	Prevención de violencia en el noviazgo	Lograr que los jóvenes tengan en conciencia que estar en una relación en la que existe la violencia por alguna de las partes no es sano y mostrar algunos de los principales razones por lo que sucede con frecuencia en la actualidad .
Marzo	Bullying. Consecuencias y Prevención	Concientizar a los jóvenes acerca de las consecuencias del acoso escolar, así como proporcionarles las herramientas necesarias para prevenir este tipo de actitudes, creando un ambiente de identidad y respeto
Abril	Violencia de género, consecuencias y prevención	Sensibilizar a la población sobre la consecuencia y sanciones de la violencia de género, con la finalidad de crear conciencia y prevenir este tipo de violencia.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CENTRO

MES	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Mayo	Liderazgo Proactivo con enfoque ético	Realizar talleres para desarrollar las habilidades de un liderazgo que contemple aspectos de responsabilidad social, la importancia del reconocimiento del capital humano y una actitud de respeto, tolerancia y justicia en las decisiones de todo aquel colaborador que tenga personal a su cargo.
Junio	Violencia de género, consecuencias y prevención	Sensibilizar a la población sobre la consecuencia y sanciones de la violencia de género, con la finalidad de crear conciencia y prevenir este tipo de violencia.
Julio	Ciudadanía Responsable	Realizar jornadas de diálogos buscando una reflexión en los jóvenes universitarios en temas de relevancia local y escala mundial, con miras a la resolución de problemas que se suscitan en la sociedad actual, promoviendo una ciudadanía responsable atendiendo los objetivos de desarrollo sostenible planteados en la agenda 2030.
Agosto	Bullying. Consecuencias y Prevención	Concientizar a los jóvenes acerca de las consecuencias del acoso escolar, así como proporcionarles las herramientas necesarias para prevenir este tipo de actitudes, creando un ambiente de identidad y respeto

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CENTRO

MES	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Septiembre	Derechos Humanos para discapacitados	Promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente.
Octubre	Evitar el mobbing en la cultura laboral	Realizar platica para la prevención del acoso laboral en la Institución.
Noviembre	La lengua maya: elemento de identidad cultural en la organización	Hacer ver a los jóvenes el valor que tiene el poseer la lengua materna, para que estos aprendan a valorarla y se sientan identificados con la lengua.
Diciembre	Mes de la no discriminación	Realizar una campaña para difundir información acerca de la no discriminación con el fin de erradicar la discriminación en la Universidad Tecnológica del Centro.