



ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL AÑO 2024, DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

En la ciudad de Mérida, Yucatán, siendo las 11:00 horas del nueve de febrero del año dos mil veinticuatro, enlazados de forma remota a través de medios electrónicos, los integrantes permanentes el C.P. Santos Fernando Solís Worbis, M. Ed. Patricia Elena Zapata Villalobos, en su carácter de Presidente y Secretaria Técnica respectivamente y la Ing. Alba Carolina Buenfil Pech, titular de la Unidad de Igualdad de Género. Asimismo, los integrantes temporales, Mtro. Gerardo Vela Monforte, Director General de Investigación e Innovación; Abg. Rosalyn Guadalupe Gamboa Quintal, Jefa del departamento de la unidad jurídica; Lic. Maricela Yazmín Franco Tejera, coordinadora de la unidad jurídica; y el Mtro. Fidencio Briceño Chel, Director del Centro Estatal de Capacitación, Investigación y Difusión Humanística de Yucatán; para llevar a cabo la primera sesión ordinaria del año dos mil veinticuatro del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés de esta Secretaría, conforme al siguiente:

Orden del día

1. Lista de asistencia y declaración de cuórum legal.
2. Lectura, y en su caso, aprobación del orden del día.
3. Presentación, y en su caso, aprobación, del plan anual de trabajo para el año 2024.
4. Presentación, y en su caso, aprobación del calendario de sesiones para el año 2024.
5. Reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
6. Asuntos Generales.

1. Lista de asistencia y declaración de cuórum legal.

En uso de la voz, el presidente del comité, se dirigió a los integrantes agradeciendo su asistencia y participación en este órgano colegiado.

Para efectos de desarrollar el primer punto del orden del día, cede el uso de la voz a la Secretaria Técnica, quien procedió al pase de lista de los asistentes y verificando que la mayoría de los integrantes se encuentran enlazados a través de medios digitales, se declara la existencia de cuórum para la celebración de la presente sesión.

2. Lectura, y en su caso, aprobación del orden del día.

Continuando con el uso de la voz, la Secretaria técnica, da lectura en voz alta al orden del día preparado para la presente sesión sometiéndolo a consideración de los asistentes, así mismo solicitó saber si sobre los asuntos enlistados, existe algún comentario; en razón de no existir alguna manifestación solicitó su aprobación y estando todos de acuerdo se aprobó por unanimidad de los presentes.

3. Presentación, y en su caso, aprobación, del plan anual de trabajo para el año 2024.

En uso de la voz, el presidente somete a consideración de los participantes las propuestas de los integrantes del comité, para ser incluidas en el Plan Anual de Trabajo 2024, siendo las siguientes:

Habilidades para la resolución de conflictos sin violencia
Violencia, tipos y ámbitos
Así aprendimos a ser hombres
Somos distintos, valemos lo mismo.
Plenitud de una vida sin violencia
Derechos Humanos y Derecho Laboral

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom left of the page]



por lo anterior, se abre un espacio de participación para efecto de decidir las actividades que se efectuarán en este año, por lo que luego de un breve intercambio de ideas, se acuerdan las actividades a desarrollar:

Acuerdo CE/1ORD/001/2024:

Son aprobadas por mayoría de votos las pláticas siguientes:

- **Así aprendimos a ser hombres;**
- **Plenitud de una vida sin violencia;**
- **Derechos Humanos y Derecho Laboral;**

Las cuales se incluirán en el plan anual de trabajo para el año 2024, mismo que se adjunta a la presente acta, por lo que el presidente instruye a la Secretaria Técnica, para que haga las gestiones necesarias ante las instancias correspondientes para la programación de las actividades aprobadas, con el fin de dar cumplimiento a las actividades señaladas en dicho plan anual.

4. Presentación, en su caso, aprobación del calendario de sesiones para el año 2024.

Continuando con el uso de la voz, el Presidente pone a consideración de los integrantes el calendario de sesiones para el presente año, por lo que luego de una breve deliberación se aprueba por unanimidad, quedando como sigue:

Acuerdo CE/1ORD/002/2024:

CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS 2024

PRIMERA	09 de febrero
SEGUNDA	04 de junio
TERCERA	05 de septiembre
CUARTA	03 de diciembre

De igual manera, informa a los presentes que independientemente de la programación establecida en el presente calendario, las fechas podrán variar por causas justificadas; así mismo se celebrarán las sesiones extraordinarias que sean necesarias para resolver los asuntos que requieran una tramitación urgente.

5. Reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento

Haciendo uso de la voz, la secretaria técnica informa que lo que ha transcurrido del año 2024, este comité no ha recibido quejas por falta de integridad en contra de servidores públicos de esta dependencia.

6.- Asuntos Generales.

En uso de la voz, el presidente del comité pregunta a los asistentes si desean expresar algún asunto, a lo que la Ing. Carolina Buenfil pide la palabra para efectos de dejar constancia, que mediante oficio CAREEEHVG/174/2023, el Coordinador del Centro de Atención y Reeducción para Hombres que Ejercen Violencia de Género, comunicó a la titular de la Unidad de Igualdad de Género que se tomó la decisión de dar por concluido el proceso de reeducación al que acudía el C. A.E.E.M., aun cuando el agresor registró solo dos asistencias al grupo reflexivo del mes de febrero y abril del año 2023, esto respecto a la queja a la que se le asignó el número SIIES-CE-01-2022, se adjunta el citado oficio como parte de la presente acta.



Expuesto lo anterior, los integrantes se dan por enterados y dan por concluida la queja SIIES-CE-01-2022, sin más acciones que realizar al respecto.

Concluida la intervención de la Ing. Carolina Buenfil, se concluye la presente sesión siendo las 11:30 horas del día de su inicio, firmando el acta los integrantes del Comité que en aquella intervinieron.

Lista de asistencia, de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de Siies, efectuada el 09 de febrero de 2024


C.P. Santos Fernando Solís Worbis
Presidente


M Ed. Patricia Elena Zapata Villalobos
Secretaria Técnica


Ing. Alba Carolina Buenfil Pech
Integrante Permanente


Mtro. Gerardo Vela Monforte
Integrante Temporal


Abg. Rosalyn Guadalupe Gamboa Quintal
Integrante Temporal


Lic. Maricela Yazmín Franco Tejera
Integrante Temporal


Mtro. Fidencio Briceño Chel
Comisionado del CECIDHY

Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior



SIES
SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN,
INNOVACIÓN Y EDUCACIÓN
SUPERIOR

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2024 DEL COMITÉ DE
ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS.**

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.

CONTENIDO

Glosario

Introducción

Marco legal

Objetivo General del Programa Anual de Trabajo

Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024



Introducción

El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior, atendiendo a la finalidad de su creación de fomentar la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante en la cultura organizacional de las dependencias y entidades, así como de la recepción de quejas por falta de integridad, presenta el siguiente Programa Anual de Trabajo, en el cual se estipulan las acciones que deberán llevarse a cabo y las metas que deberán de cumplirse durante el presente año, lo anterior tomando en consideración las necesidades, objetivos, posibilidades y metas de esta Secretaría, difundiendo, promoviendo y verificando el cumplimiento de los contenidos del código de ética de los servidores públicos del Gobierno del estado de Yucatán y del código de conducta de esta Secretaría.

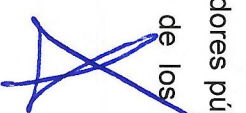


Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior

Objetivo General del Programa Anual de Trabajo

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior a lo largo del ejercicio 2024, con la finalidad de contribuir en la promoción de acciones que refuercen la cultura ética al interior de la Secretaría.

Con las actividades programadas se busca que los servidores públicos tengan presente en todo momento el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno del estado de Yucatán y el Código de Conducta, promoviendo la identidad institucional, el valor del servicio público, la ética profesional y los valores comunes que comparten los funcionarios adscritos a esta Dependencia en el desempeño de sus actividades, facultades y atribuciones, cargos o comisiones. Así mismo se espera posicionar el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno del estado de Yucatán y el Código de Conducta en la vida cotidiana durante el tiempo de labores de los servidores públicos y sobre todo coadyuvar como factor clave en el ambiente organizacional para el cumplimiento de los valores establecidos en los códigos antes citados.



Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

TIPO DE ACTIVIDAD	ACTIVIDAD ESPECÍFICA	OBJETIVO	META	FECHA TENTATIVA EN LA QUE SE DESARROLLARÁ LA ACTIVIDAD.	INSTITUCIÓN QUE DESARROLLARÁ LA ACTIVIDAD
Plática	Así aprendimos a ser hombres	Reflexionar la manera como los hombres aprendemos a ser hombres y la relación entre la masculinidad y violencia.	Concientizar a los servidores Públicos de la dependencia sobre temas relacionados con la ética y el actuar correcto.	Segundo Trimestre	Centro de Atención y Reeducción para Hombres que Ejercen Violencia de Género (CAREEHVG)
Plática	Plenitud de un vida sin violencia	Identificar las practicas machistas personales y la relación de estas con la pareja u otras mujeres y así como conocer estrategias para dejar de ejercer estas prácticas.	Concientizar a los servidores Públicos de la dependencia sobre temas relacionados con la ética y el actuar correcto.	Tercer Trimestre	Centro de Prevención Social del Delito y Participación Ciudadana (CEPREDEY)
Plática	Derechos Humanos y Derecho Laboral	Brindar herramientas que permitan identificar el acoso laboral, sanciones y consecuencias.	Concientizar a los servidores Públicos de la dependencia sobre temas relacionados con la ética y el actuar correcto.	Primer Trimestre	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]



Mérida, Yucatán a 30 de junio de 2023
Número de oficio: CAREEHVG/174/2023
Asunto: Solicitud de información.

IQI. Alba Carolina Buenfil Pech
Titular de la Unidad de Igualdad de Género de SIEES:
PRESENTE.

Por medio de la presente le envío un cordial saludo y en relación con la solicitud de información requerida vía correo electrónico correspondiente al usuario [REDACTED] tengo a bien informarle que se tomó la decisión que con las dos asistencias registradas al grupo reflexivo del mes de febrero y abril del presente año, son suficientes para dar por concluido el proceso de reeducación en que se encuentra el ciudadano [REDACTED]

Sin más por el momento, y agradeciendo su atención, aprovecho enviarle un cordial saludo quedando a sus ordenes para cualquier comentario al **9999-171243**, al **celular 9995-427047** o al correo **c.atencionhombres@yucatan.gob.mx** en un horario de lunes a viernes de 8:00 a 15:00 horas.

Atentamente

PSIC. JORGE JESÚS KANTÚN VERA
COORDINADOR DEL CAREEHVG
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO

C.c.p. Expediente-Archivo.

Centro de Atención y Reeducación para Hombres que Ejercen Violencia de Género
(CAREEHVG)
Calle 41 #438 por 30 y 32
Fracc. Juan Pablo II
C.P. 97246 Mérida, Yucatán México

T +52(999) 917-12-43
Cel: (999) 542-70-47
c.atencionhombres@yucatan.gob.mx
www.yucatan.gob.mx