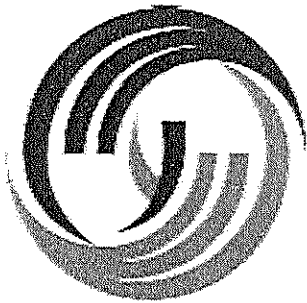


# Informe de Actividades

Cuarto Trimestre 2021



**Sistema Estatal  
Anticorrupción  
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

*[Handwritten signatures and initials]*

Comité de Ética, Integridad  
y Prevención de Conflictos  
de Interés de la SESEAY.

# ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE .....	2
II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS .....	3
III. SESIONES DEL COMITÉ .....	7
IV. CONCLUSIÓN .....	8
V. RÚBRICAS.....	9
ANEXO 1 .....	10

## I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 que expide los Lineamientos para regular los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 que modifica los Lineamientos para regular los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

## II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY	100%

### Resultado:

Se llevaron a cabo una sesión ordinaria programada en el calendario de trabajo, y dos extraordinarias, asimismo, a través de este informe trimestral, se presenta la evaluación del último trimestre del año, consistente en octubre, noviembre y diciembre del año en curso derivado del PAT 2021 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

Las actas de la sesión ordinaria y extraordinarias han sido debidamente registradas en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Creación del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</b>	Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.	-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY	100%

*[Handwritten signature]*

**Resultado:** El mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, se ha difundido para hacerse de conocimiento a todos los colaboradores de la SESEAY.

*[Handwritten mark]*

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</b>	Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.	-Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las	100%

*[Handwritten signature]*

		recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.	
--	--	---	--

**Resultado:** A la fecha se ha atendido una queja en materia de ética, integridad o conductas contrarias al código de ética. Asimismo, no se han emitido recomendaciones y/o pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY</b>	Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.	-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado, a través de los diversos medios de comunicación institucionales. -Una acción trimestral que difunda textos informativos o literarios que ayuden a fortalecer una conducta íntegra por parte de los servidores públicos de la SESEAY.	100%

**Resultado:**

Durante el cuarto informe se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante julio a septiembre fue "Humildad"<sup>1</sup>, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, conozcan a profundidad que tienen áreas de oportunidad para mejorar y virtudes las cuales no necesitan de reconocimiento ya que dentro de sí mismos reconocen sus cualidades.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Evaluación de resultados trimestrales</b>	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	-Informes trimestrales -Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

**Resultado:**

Se presenta en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité, el Cuarto Informe Trimestral, posteriormente se subirá a la Plataforma del Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

<sup>1</sup> Anexo 1: Evidencia fotográfica.

### III. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que, durante el cuarto trimestre de 2021, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria y 2 extraordinarias.

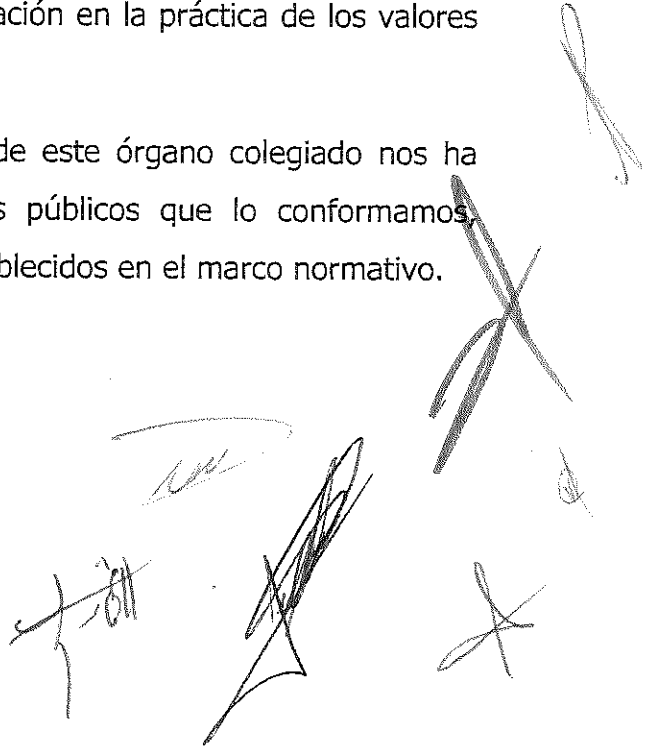
SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<b>CUARTA SESIÓN EXTRAORDINARIA</b>  29 de noviembre de 2021	<b>I.</b> Lista de asistencia y verificación del cuórum. <b>II.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. <b>Temas:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Presentación del Miembro Temporal "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés.</li><li>2. Se pone de conocimiento hechos con posibles riesgos éticos por parte de un servidor público de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.</li></ol> <b>III.</b> Asuntos Generales.
<b>QUINTA SESIÓN EXTRAORDINARIA</b>  30 de noviembre de 2021	<b>I.</b> Lista de asistencia y verificación del cuórum. <b>II.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. <b>Temas:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Análisis y debate de posibles riesgos éticos por parte de un servidor público de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.</li></ol> <b>III.</b> Asuntos Generales.
<b>CUARTA SESIÓN ORDINARIA</b>  27 de diciembre de 2021	<b>I.</b> Lista de asistencia y verificación del cuórum. <b>II.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. <b>Temas:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Presentación de la nueva integrante permanente del Comité de Ética: Quien ostenta el cargo de Titular de la Unidad de Igualdad de Género.</li><li>2. Presentación y en su caso, aprobación de los Informes de Actividades del Comité de Ética, correspondiente al Tercer y Cuarto Trimestre del 2021.</li></ol> <b>III.</b> Asuntos Generales.




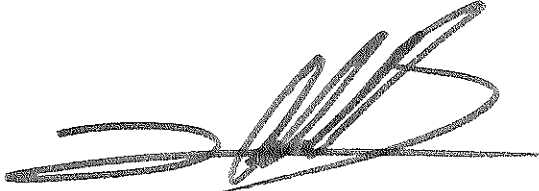
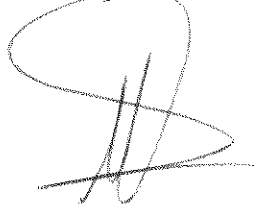



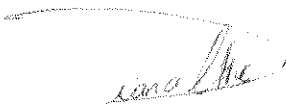
#### **IV. CONCLUSIÓN**

A lo largo de este cuarto trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, concluye un año cumpliendo su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

A collection of handwritten signatures and scribbles in black ink, located on the right side of the page. The signatures are stylized and appear to be from multiple individuals.

## V. RÚBRICAS

<p><b>Lauro Ismael Canché Cháves</b></p> <p><b>Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>César David Martínez Paredes</b></p> <p><b>Secretario Técnico Suplente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Blanca Patricia Prieto Sánchez</b></p> <p><b>Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Laura Espadas Herrera</b></p> <p><b>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Luis Guillermo Juárez Ramírez</b></p> <p><b>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Víctor Manuel Moguel Caballero</b></p> <p><b>Miembro Temporal "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Diana Valentina Chuc Franco</b></p> <p><b>Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	

# ANEXO 1

