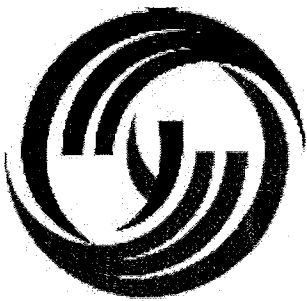


Informe de Actividades

Cuarto Trimestre 2020



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

Comité de Ética, Integridad
y Prevención de Conflictos
de Interés de la SESEAY.

ÍNDICE

I. Presentación.....	3
II. Normatividad aplicable.....	4
III. Cumplimiento de los objetivos y metas.....	5
IV. Conclusión.....	10
V. Rúbricas.....	11
VI. Anexo 1.....	12

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

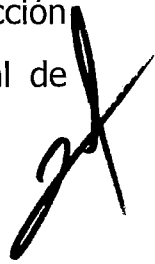
[Handwritten signature]

PRESENTACIÓN

El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, tiene como deber y responsabilidad la instauración de acciones permanentes y constantes que fomenten la ética dentro de la Secretaría. Por ello da respuesta y seguimiento a las necesidades relativas al cumplimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, en el ámbito de su competencia.

El Comité se rige bajo los principios, valores y reglas de integridad previstas, observando en todo momento el Código de Conducta, con el compromiso de proteger los valores y transmitirlos al interior de la Secretaría.

En cumplimiento de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, en los cuales se instruye a través de la fracción IX del artículo 6, se procede a la presentación del informe trimestral de actividades.



NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY	100%

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

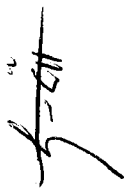



[Large handwritten signature]

Resultado:

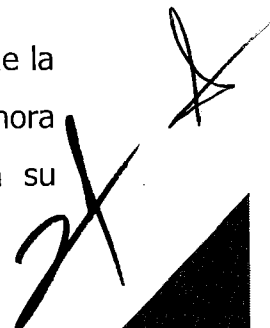
Se llevo a cabo una sesión ordinaria programada en el calendario de trabajo, así como una extraordinaria, asimismo, a través de este informe trimestral, se presenta la evaluación del último trimestre del año, consistente en octubre, noviembre y diciembre del año en curso derivado del PAT 2020 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

El acta de la sesión ordinaria y extraordinaria han sido debidamente registradas en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Creación del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Elaboración de la mecánica para recibir y atender quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.</p> <p>-Aprobación por parte del Comité de Ética del mecanismo para recibir quejas.</p> <p>-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>66.66%</p>

112-4





Resultado: El mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, ya se ha revisado y aprobado por los miembros del Comité de Ética, ahora se trabajará en la difusión del mismo para hacerlo de conocimiento, en su oportunidad, de todos los colaboradores de la SESEAY.



Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.</p>	<p>0%</p>

[Handwritten signatures and initials in the right margin]

Resultado: A la fecha no se ha recibido ninguna queja en materia de ética, integridad o conductas contrarias al código de ética. Asimismo, no se han emitido recomendaciones y/o pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad.

[Large handwritten signature and initials]

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.</p>	<p>-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado, a través de los diversos medios de comunicación institucionales.</p> <p>-Una acción trimestral que difunda textos informativos o literarios que ayuden a fortalecer una conducta íntegra por parte de los servidores públicos de la SESEAY.</p>	<p>100%</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

Resultado:

Durante el cuarto trimestre se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante octubre a diciembre fue "Honestidad"¹, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garanticen que todas las personas accedan con las mismas condiciones, posibilidades y

¹ Anexo 1: Evidencia fotográfica.

oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales y a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación de resultados trimestrales y anual.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	-Informes trimestrales -Informe anual -Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

Resultado:

Se presenta en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité, el Tercer Informe Trimestral y en la Tercera Sesión Extraordinaria se presenta el Cuarto Informe Trimestral y el Informe Anual, posteriormente se subirán a la Plataforma del Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Large handwritten mark

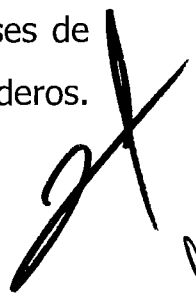
Handwritten signature

CONCLUSIÓN



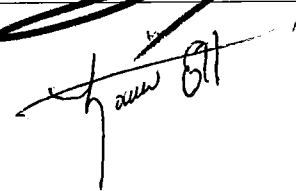

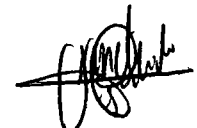
A lo largo de este cuarto trimestre el retorno a la nueva normalidad sigue sin verse próxima, sin embargo, desde el Comité de Ética se ha procurado darle continuidad a las actividades que puedan realizarse sin arriesgar la salud de los integrantes.

En relación a lo anterior se mantuvo la divulgación de medidas sanitarias al interior de la Secretaria Ejecutiva, para prevenir y evitar contagios entre el personal, también se continuo con la campaña de valores. Como logros mas destacable se tiene la aprobación de los Lineamientos para la presentación de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de Integridad.

Desde el Comité de Ética somos conscientes que la pandemia ha sido un reto para todos y todas, no obstante, consideramos que en este ultimo trimestre del año se han tenido logros sustanciales, sentando las bases de este nuevo Comité que seguramente verá más logros en los meses venideros.



RÚBRICAS

<p>Lauro Ismael Canché Cháves Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>César David Martínez Paredes Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Laura Espadas Herrera Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Luis Guillermo Juárez Ramírez Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Janet Karina Sabido Uc Miembro Propietario "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Diana Valentina Chuc Franco Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	