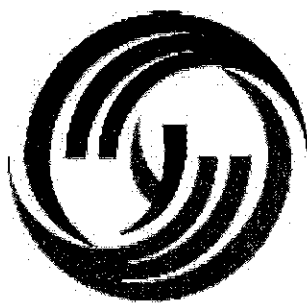


# Informe de Actividades

Tercer Trimestre 2020



**Sistema Estatal  
Anticorrupción  
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

Comité de Ética, Integridad  
y Prevención de Conflictos  
de Interés de la SESEAY.

# ÍNDICE

I. Presentación.....	3
II. Normatividad aplicable.....	4
III. Cumplimiento de los objetivos y metas.....	5
IV. Conclusión.....	10
V. Rúbricas.....	11
VI. Anexo 1.....	12

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## PRESENTACIÓN

El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, es consciente de su deber y responsabilidad para implementar acciones permanentes que favorezcan la ética dentro de la Secretaría, impulsando una cultura de respeto de los derechos de las personas. En consecuencia, da respuesta a las necesidades relativas al cumplimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, en el ámbito de su competencia.

El Comité se rige bajo los principios, valores y reglas de integridad previstas, observando en todo momento el Código de Conducta, con el compromiso de proteger los valores y transmitirlos al interior de la Secretaría.

En cumplimiento de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, en los cuales se instruye a través de la fracción IX del artículo 6, se procede a la presentación del informe trimestral de actividades.






Dicho lo anterior, se informa que durante el tercer trimestre 2020 se llevó a cabo (1) sesión ordinaria.

## NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

## CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY	100%






**Resultado:**

Se llevó a cabo la sesión ordinaria programada en el calendario de trabajo, asimismo, a través de este informe trimestral, se presenta la evaluación de julio a septiembre del año en curso derivado del PAT 2020 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

El acta de la sesión ordinaria ha sido debidamente registrada en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

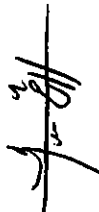






Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p><b>Creación del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</b></p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Elaboración de la mecánica para recibir y atender quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.</p> <p>-Aprobación por parte del Comité de Ética del mecanismo para recibir quejas.</p> <p>-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>33.33%</p>


  
  
  
  


**Resultado:** El mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, se encuentra en proceso de revisión por parte de los miembros del Comité de Ética para posteriormente aprobarlo y hacerlo de conocimiento, en su oportunidad, de los colaboradores de la SESEAY.


Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</b>	Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.	-Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.	0%

**Resultado:** A la fecha no se ha recibido ninguna queja en materia de ética, integridad o conductas contrarias al código de ética. Asimismo, no se han emitido recomendaciones y/o pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad.



Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p><b>Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY</b></p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.</p>	<p>-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado, a través de los diversos medios de comunicación institucionales.</p> <p>-Una acción trimestral que difunda textos informativos o literarios que ayuden a fortalecer una conducta íntegra por parte de los servidores públicos de la SESEAY.</p>	<p>50%</p>

10-12  
  
  


**Resultado:**

Durante el tercer trimestre se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante julio a septiembre fue "Equidad"<sup>1</sup>, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garanticen que todas las personas accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales y a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.







<sup>1</sup> Anexo 1: Evidencia fotográfica.



Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Evaluación de resultados trimestrales y anual.</b>	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	-Informes trimestrales -Informe anual -Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Resultado:**

Se presenta en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité, el Tercer Informe Trimestral, posteriormente se subirá a la Plataforma del Sistema de Comité de Ética implementado por SECOGEY.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*


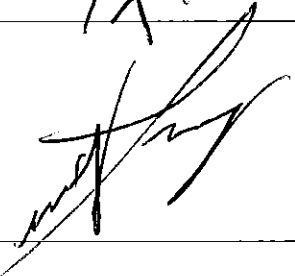
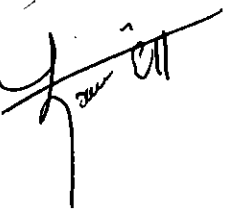

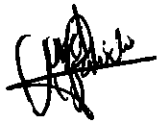

## CONCLUSIÓN

A lo largo de este tercer trimestre la pandemia producida por el *coronavirus*, continúa planteándonos retos para la realización de las actividades, sin embargo, la adaptación es una habilidad fundamental para el desarrollo, y los integrantes del Comité de Ética estamos concientes de ello, bajo esa visión se han implementado soluciones innovadoras que permitan la realización de labores a través de la tecnología.

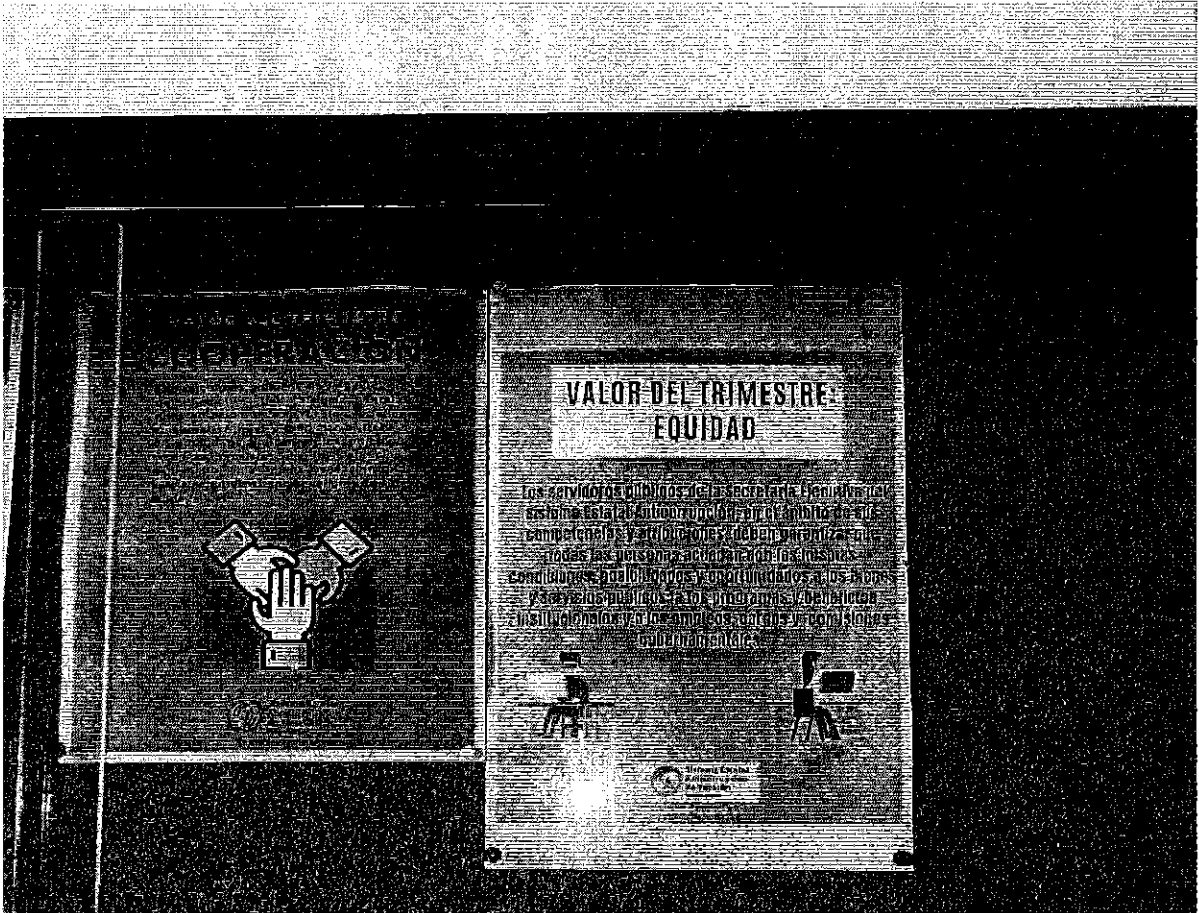
Al respecto se han llevado a cabo varias acciones, entre ellas, destacan los cursos de capacitación a distancia en materia de Ética y la continuidad de la campaña sanitaria en cuanto a cuidados para disminuir el riesgo de contagio de coronavirus al interior de la Secretaría Ejecutiva.

Es preciso señalar que, el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, está consciente que la pandemia ha generado un rezago en varias actividades pero mantiene su firme compromiso con realizar avances importantes en este su primer año de implementación, por ello, con miras hacia el último trimestre, se refrenda el compromiso de llevar a buen término el programa de trabajo, dejando cimientos firmes para el siguiente año.

## RÚBRICAS

<p><b>Lauro Ismael Canché Cháves</b></p> <p><b>Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Freya Benítez Mendoza</b></p> <p><b>Secretaria Técnica del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Laura Espadas Herrera</b></p> <p><b>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Luis Guillermo Juárez Ramírez</b></p> <p><b>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Janet Karina Sabido Uc</b></p> <p><b>Miembro Propietario "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Diana Valentina Chuc Franco</b></p> <p><b>Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	

# ANEXO 1



*[Handwritten signatures and marks]*