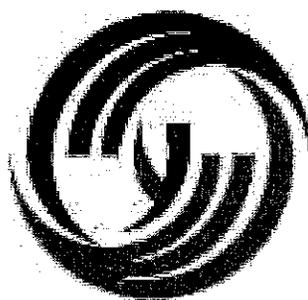


Informe de Actividades

Segundo Trimestre 2020



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

Comité de Ética, Integridad
y Prevención de Conflictos
de Interés de la SESEAY.

ÍNDICE

I.	Presentación.....	3
II.	Normatividad aplicable.....	4
III.	Cumplimiento de los objetivos y metas.....	5-12
IV.	Conclusión.....	13
V.	Rubricas.....	14

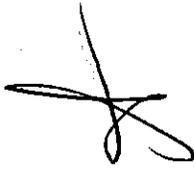
PRESENTACIÓN

El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, es consciente de su deber y responsabilidad para implementar acciones permanentes que favorezcan la ética dentro de la Secretaría, impulsando una cultura de respeto de los derechos de las personas. En consecuencia, da respuesta a las necesidades relativas al cumplimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, en el ámbito de su competencia.

El Comité se rige bajo los principios, valores y reglas de integridad previstas, observando en todo momento el Código de Conducta, con el compromiso de proteger los valores y transmitirlos al interior de la Secretaría.

En cumplimiento de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, en los cuales se instruye a través de la fracción IX del artículo 6, presentar un informe trimestral de actividades.

Dicho lo anterior, se informa que durante el segundo trimestre 2020, se llevó a cabo (1) sesión ordinaria y (1) sesión extraordinaria



NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY	100%

Resultado:

Se han llevado a cabo la sesión ordinaria programada en el calendario de trabajo, así como la sesión extraordinaria; a través del presente informe trimestral se presenta la evaluación de abril a junio del presente año derivado del PAT 2020 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

Las actas de la sesiones ordinaria y extraordinaria han sido debidamente registradas en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

[Handwritten signature]

para Dmas

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Creación del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Elaboración de la mecánica para recibir y atender quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.</p> <p>-Aprobación por parte del Comité de Ética del mecanismo para recibir quejas.</p> <p>-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>0%</p>

Resultado: El mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, se encuentra en revisión por parte de los miembros del Comité de Ética para posteriormente aprobarlo y hacerlo de conocimiento de los colaboradores de la SESEAY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Elaborar el procedimiento de recepción de quejas por falta de integridad (plazos y seguimiento)</p>	<p>-Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.</p>	<p>0%</p>

Resultado: A fecha no se ha recibido ninguna queja en materia de ética, integridad o conductas contrarias al código de ética o al código de conducta. Asimismo, no se han emitido recomendaciones y/o pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY	Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.	-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado, a través de los diversos medios de comunicación institucionales. -Una acción trimestral que difunda textos informativos o literarios que ayuden a fortalecer una conducta íntegra por parte de los servidores públicos de la SESEAY.	50%

Resultado:

Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo dos campañas internas¹ en la SESEAY. La primera campaña se llevó a cabo con la finalidad de promover los valores establecidos en el Código de Conducta, los cuales se actualizaran de manera trimestral.

De igual forma, con motivo de la aprobación del *Protocolo para el manejo de emergencias sanitarias en el entorno laboral* se puso información a disposición de los trabajadores de la Secretaría, en puntos estratégicos, con la finalidad de prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19.

¹ Anexos fotográficos de las campañas internas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación de resultados trimestrales y anual.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	-Informes trimestrales -Informe anual -Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

Resultado:

Se presentan en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité, el Segundo Informe Trimestral, posteriormente se subió en la Plataforma del Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CONCLUSIÓN

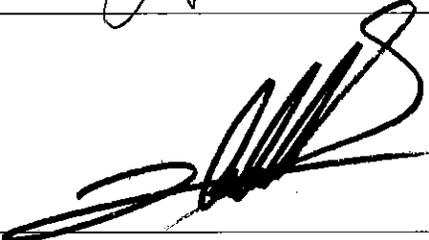
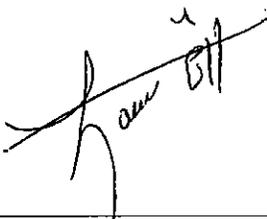
La pandemia producida por el comúnmente denominado *coronavirus*, ha revolucionado la manera en que habíamos concebido tradicionalmente el mundo, el trabajo y la convivencia social, por ejemplo, sufrieron una serie de cambios y adaptaciones para adecuarse a la situación sanitaria que actualmente vivimos.

En este orden de ideas, el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán no ha sido la excepción, por ello los trabajos realizados durante el Segundo Trimestre se han ido ajustando gradualmente para coincidir con el contexto actual, desde la realización de las sesiones vía remota para salvaguardar la seguridad de los integrantes del Comité, hasta las campañas de sanitización y divulgación de medidas de seguridad sanitarias, han sido algunas de las acciones encaminadas a la prevención de contagios al interior de la Secretaria y entre su personal.

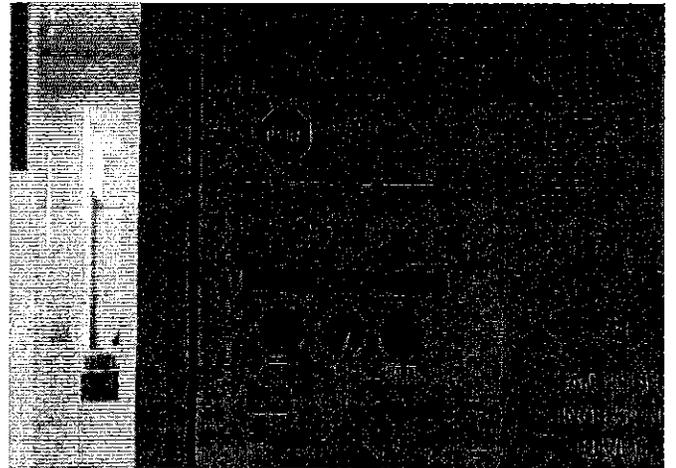
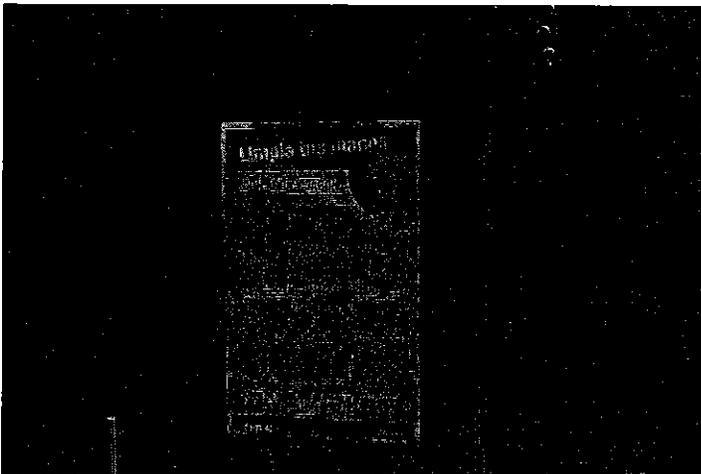
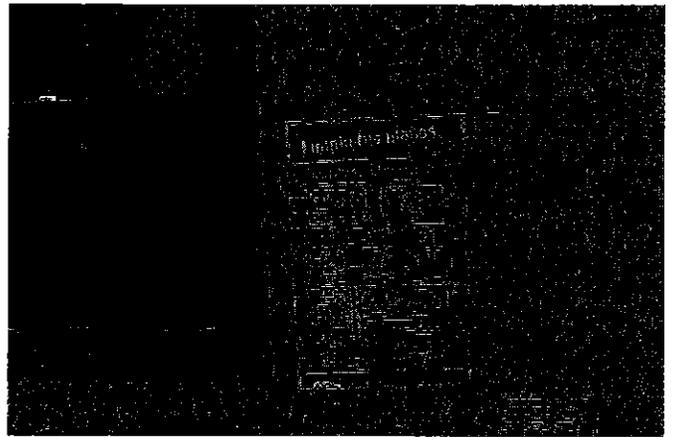
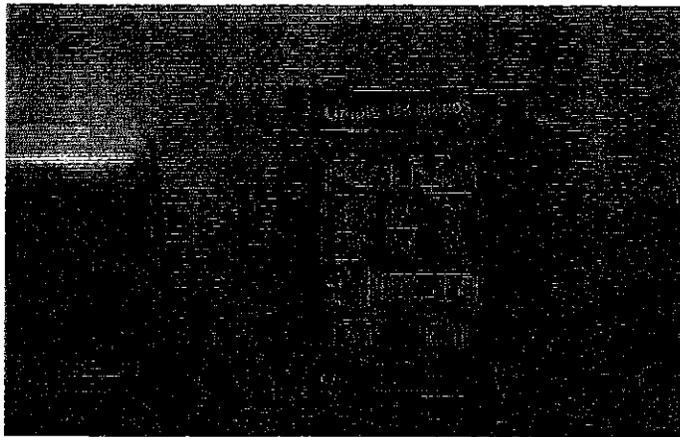
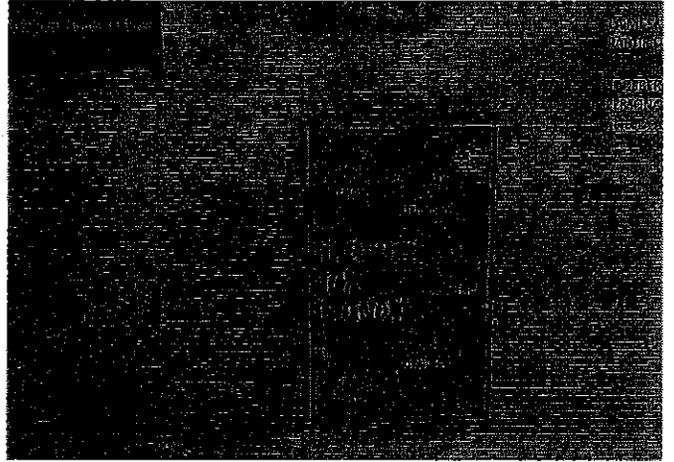
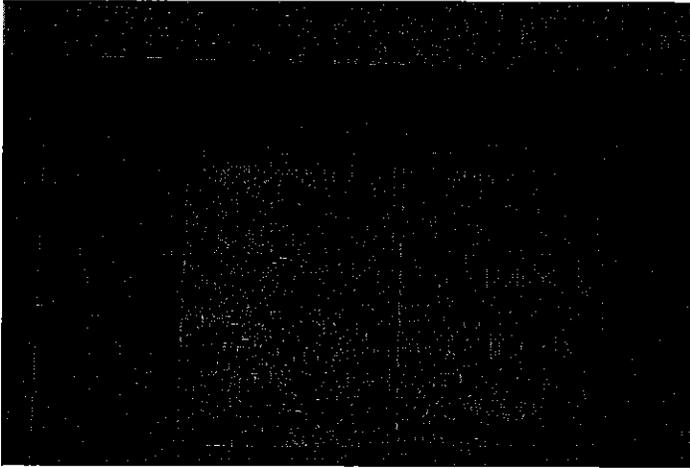
Merece la pena mencionar que además de realizar las actividades en materia sanitaria de las que se ha hecho mención, también se dio continuidad a los compromisos tomados en el primer trimestre, puesto que los integrantes del Comité están conscientes de la importancia que tiene el correcto y constante andar de este órgano.

Por ello se espera que el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán avance a buen ritmo con avances significativos.

RÚBRICAS

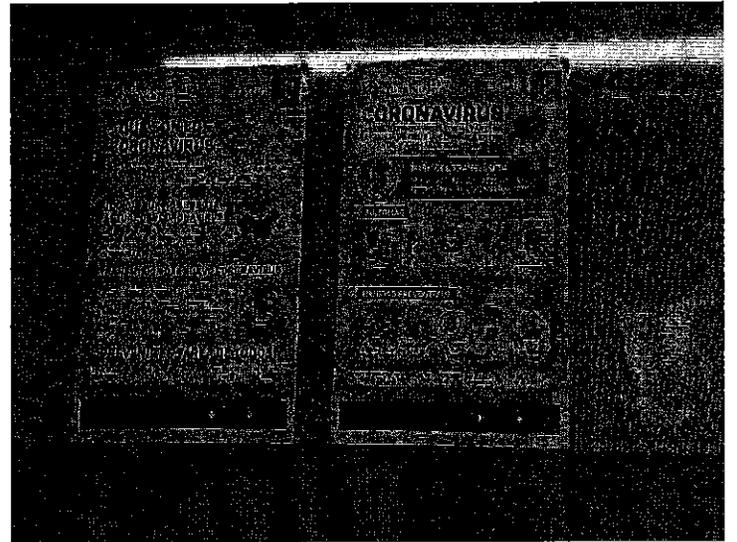
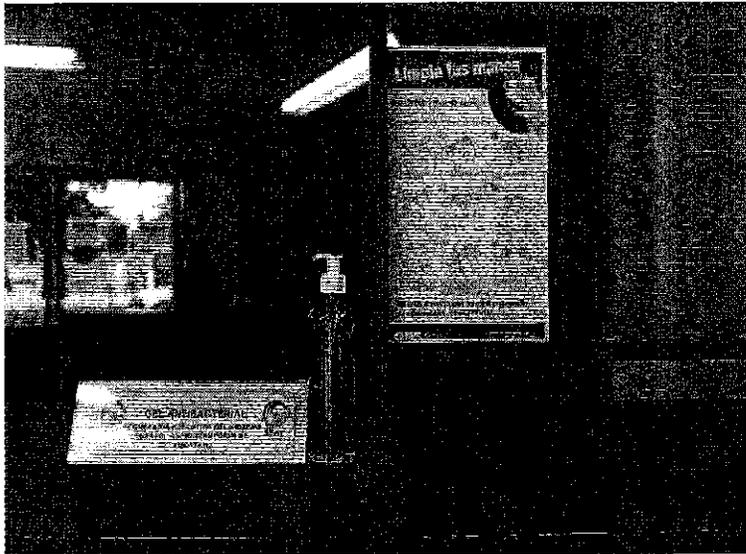
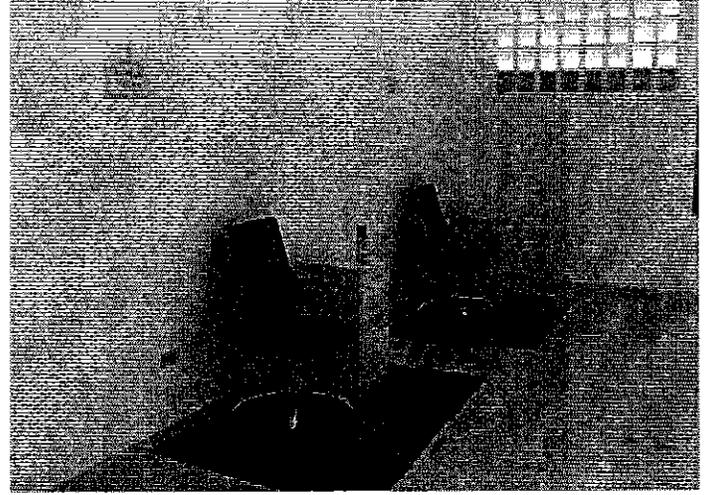
<p>Juan Gabriel Segovia Paredes</p> <p>Presidente Suplente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>César David Martínez Paredes</p> <p>Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Laura Espadas Herrera</p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Luis Guillermo Juárez Ramírez</p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Janet Karina Sabido Uc</p> <p>Miembro Propietario "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Diana Valentina Chuc Franco</p> <p>Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

ANEXO 3

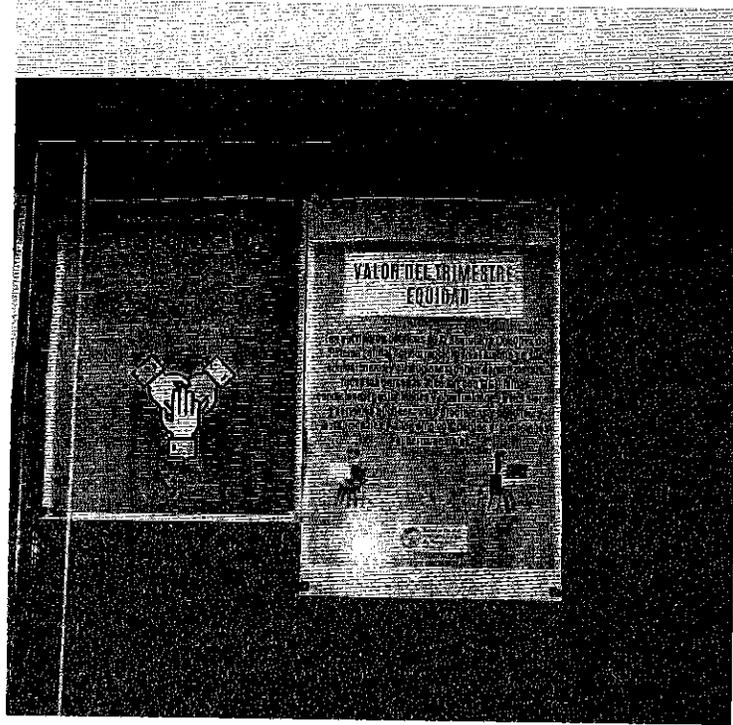


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



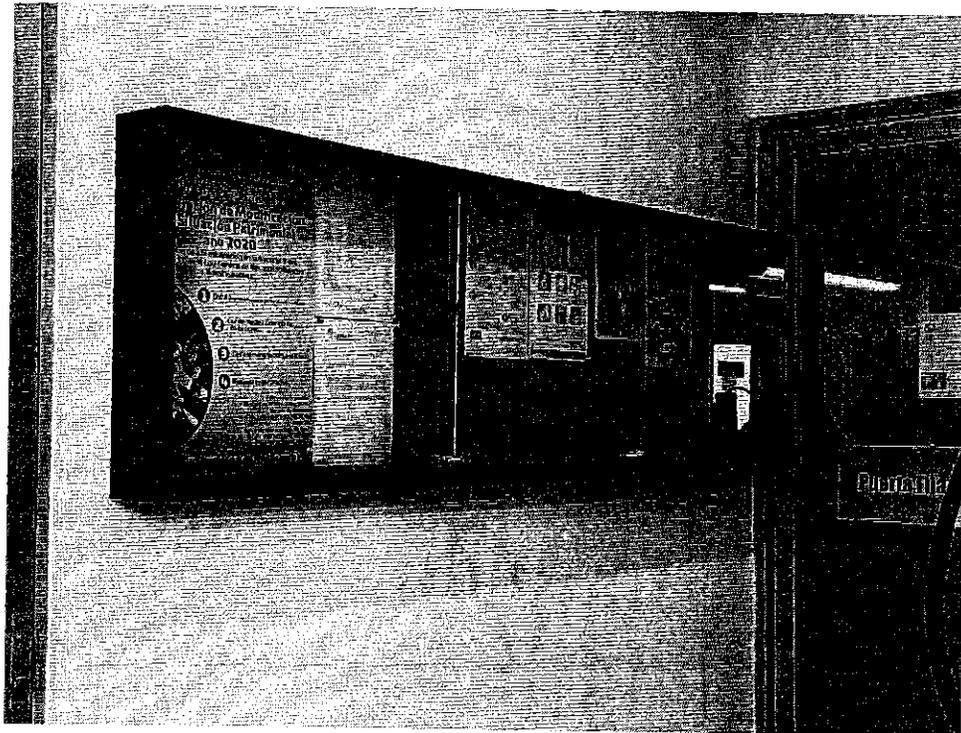
ANEXO 2



[Handwritten signature]

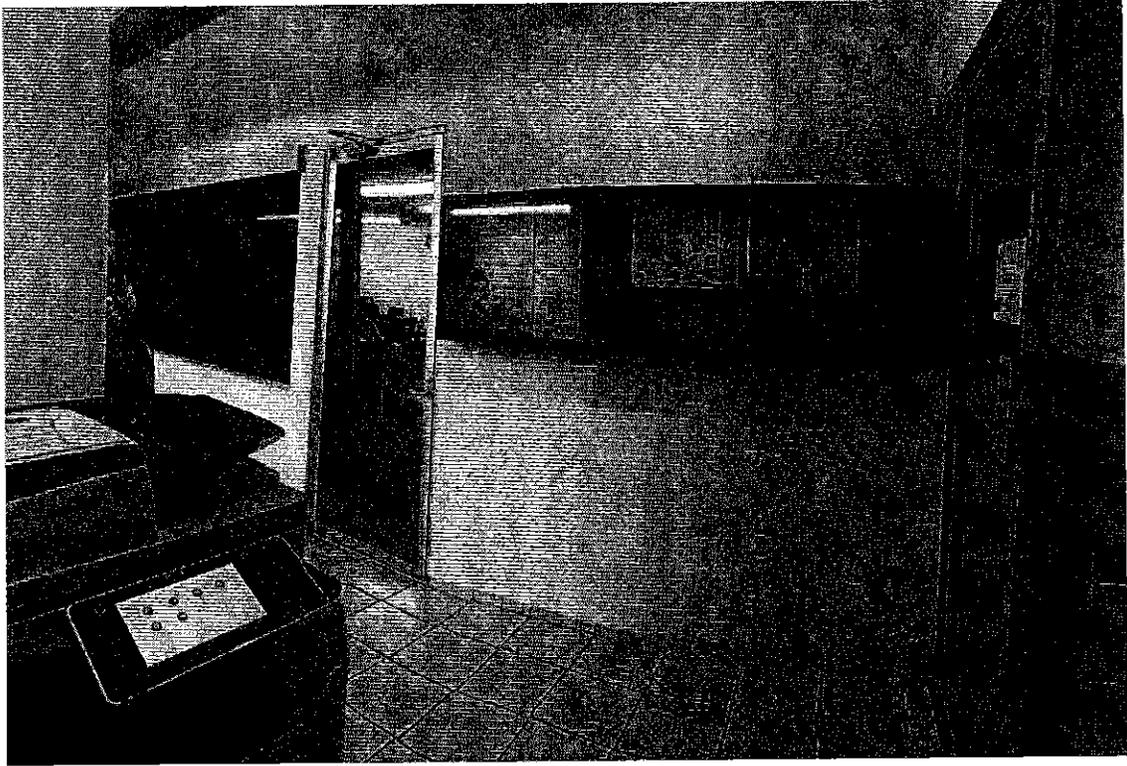
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten marks and signatures]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]